

8. Effektivisering på revalideringsområdet

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Beskrivelse af forslag

Forslaget indeholder en reduktion fra 120 årsværk på revalidering i 2017 til 114 årsværk i 2018 og frem.

Reduktionen skal ske på to måder:

1. Flere personer vejledes om uddannelsesmuligheder og kompenseres via anden lovgivning i stedet for at være omfattet af revalideringsbestemmelserne.
2. Revalideringsforløbene skal være kortere og mere virksomhedsrettede.

Revalidering som redskab er subsidiær til andre indsatser og forslaget indebærer øget anvendelse af en række redskaber og kompenserende ordninger inden revalidering.

Desuden skal der, for de borgere der er omfattet af revalidering, udarbejdes jobplaner af kortere varighed hvad angår kurser og uddannelse, ligesom øget revalidering i virksomhederne vil betyde generelt kortere jobplaner.

Konsekvenser for serviceniveau/målsætninger

Det er forventningen at Varde Kommune fortsat vil leve op til lovgivningen om revalidering, herunder reglerne om hvem der er omfattet af revalidering. Her har Varde hidtil satset meget på revalidering som et redskab for at borgeren kan forblive på det ordinære arbejdsmarked.

Samtidigt skal indsatsen omlægges til i højere grad at bestå af vejledende indsatser, kompenserende ordninger og kortere forløb og mere virksomhedsrettede forløb.

Økonomi

Beløb i 1.000 kr. <i>(- = besparelse eller merindtægt / + = merudgift)</i>	2018	2019	2020	2021
Drift				
Reduktion i årsværk i revalidering	-1.032	-1.032	-1.032	-1.032
Anlæg				

Personalekonsekvenser

Omlægningen forventes at kunne gennemføres inden for de eksisterende rammer under forudsætning af uændrede resurser.